

Visão de futuro

Solução Usiminas revê suas estratégias e estabelece novos planos e metas, com o objetivo de se reposicionar no mercado, ser mais ágil e competitiva

Páginas 18 a 21

Valorização e reconhecimento

Colaboradores que completaram décadas de trabalho e que ajudaram e continuam ajudando a escrever a história da empresa participaram da Homenagem 10, 20, 30, 40 ao lado de familiares

Páginas 8 a 11

Mais por menos

Unidades se mobilizam e colocam em prática diversas ações para reduzir custos e aprimorar os resultados, permitindo à Soluções Usiminas operar de forma mais eficaz

Páginas 14 a 17

ÍNDICE

BATE-BOLA

4 A 7

NOSSA GENTE

8 A 11

LIGADO NO MAISS

12 E 13

FIQUE POR DENTRO

14 A 17

CAPA

18 A 21

ESPECIAL

22 E 23

CURTAS

32 E 33

ZOOM

36 A 38

ESTILO DE VIDA

39

EXPEDIENTE

UNIVERSO SOLUÇÕES USIMINAS

Editado pela Gerência-Geral de Comunicação Corporativa da Usiminas

GERENTE-GERAL DE COMUNICAÇÃO CORPORATIVA

Maria Lígia Dutra

COORDENADORA DE COMUNICAÇÃO INTERNA

Cristiane Sanches de Oliveira - MG 05.988 - JP

EQUIPE DE COMUNICAÇÃO

Jornalista responsável: Daniela Cintia Rocha – SP 31.620-JP

Luana Silva dos Santos

Renata Toloto

Carolina Chitto Riberti

REDAÇÃO E EDIÇÃO

Direta Comunicação Empresarial

FOTOGRAFIA

Ian Lopes, Luciano Coca, Mary Lane Vaz, Rodrigo Coca, Duque Produções, Mythos Digital, SXC e Arquivos Usiminas

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

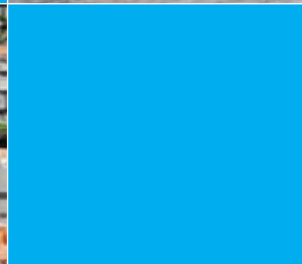
Ark Br Comunicação

PÁGINAS VERDES

Investimentos em estações de tratamento de efluentes nas unidades de Santa Luzia (MG) e de Porto Alegre (RS) demonstram a preocupação da nossa empresa em minimizar os impactos ao meio ambiente
24 e 25



GIRO SOLUÇÕES USIMINAS
Conheça a planta de Guarulhos-São Roque (SP), sede administrativa da Soluções Usiminas onde são formuladas as estratégias de gestão para todas as unidades da empresa
26 a 28



INOVAÇÃO

Colaboradores que conquistaram o certificado de *Green Belts* colocam em prática projetos que ajudam a empresa a se tornar mais ágil, dinâmica e competitiva
29 a 31

APOIADORES DE RH

Carmen Isabel Fagundes (Cachoeirinha)

Daniela P. Massarini (Campo Limpo Paulista)

Isabel Cristine A. de Barros (Suape)

Kátia B. Ferreira (Taubaté)

Luara Pereira Sampaio (Santa Luzia)

Michele Rosa Nunes (Porto Alegre)

Ronimar Marcos Ferreira (Serra)

Rosilene José Silva (Betim)

Silvia Makiane Costa Silva (Camaçari)

Vanessa Oliveira Silva (Guarulhos-Bonsucesso)

Wilson da Cunha Viana (Guarulhos-São Roque)

IMPRESSÃO

Neoband

TIRAGEM

1.500 exemplares

Pública

Editorial

Planejando o PRESENTE e o futuro

As empresas precisam ter metas bem definidas para que seus colaboradores saibam aonde a organização quer chegar e os caminhos a serem percorridos. A isso se dá o nome de planejamento. A Soluções Usiminas avança neste quesito ao apresentar suas novas estratégias de atuação, apontando o que deve ser executado e de que forma.

Esse planejamento é crucial para o sucesso da Soluções Usiminas, permitindo melhorar seu desempenho operacional, atingir a excelência na qualidade e ter ganhos crescentes de produtividade e de competitividade. Várias etapas foram cumpridas, como a realização de um amplo diagnóstico da situação atual e a definição da sua razão de ser e de seu objetivo estratégico. Saiba mais na matéria de capa (*páginas 18 a 21*).

Você confere também detalhes das homenagens preparadas para os colegas com décadas de serviços prestados à empresa, que participaram dos eventos acompanhados de familiares (*páginas 8 a 11*). E, com o tema 'Equipe Responsável, Soluções

Usiminas Saudável', a Sipat 2011 voltou a conscientizar os colaboradores sobre a importância de prevenir acidentes e doenças no exercício de suas atividades (*páginas 12 e 13*).

A publicação traz, ainda, iniciativas de redução de custos adotadas nas várias unidades. São ideias simples que demonstram ser possível fazer mais por menos, sem comprometer a qualidade (*páginas 14 a 17*). O mesmo acontece com as sugestões apresentadas por colegas que conquistaram o certificado de *Green Belts* e que têm possibilitado à Soluções Usiminas dinamizar procedimentos internos (*páginas 29 a 31*).

Na editoria Páginas Verdes, o destaque são as estações de tratamento de resíduos domésticos e industriais em construção nas unidades de Santa Luzia (MG) e Porto Alegre (RS), reafirmando o compromisso da nossa empresa em conciliar desenvolvimento com preservação ambiental (*páginas 24 e 25*).

No Giro Soluções Usiminas, fazemos um passeio pela unidade de Guarulhos-São Roque (SP), uma das plantas mais automatizadas e onde a Diretoria-Executiva passa parte de seu tempo criando estratégias de gestão (*páginas 26 a 28*).

Boa leitura e Feliz 2012!

O objetivo da Soluções Usiminas, com o planejamento estratégico, é ter ganhos de produtividade e de competitividade



Fale com a revista Universo Soluções Usiminas

EXPRESSO

Cartas para a redação:
Comunicação Social/Daniela
Cintia Rocha
Avenida Monteiro Lobato, 2.805
São Roque - CEP 07190-902
Guarulhos - São Paulo

Comentários e sugestões sobre o
conteúdo editorial:
universo@usiminas.com

Dedicação, sempre

Para Oscar Schmidt, o maior ídolo da história do basquete brasileiro, o treinamento incansável é o caminho para quem busca a excelência profissional

“Quem quer ter sucesso na carreira, seja em que área for, precisa se dedicar muito e procurar se superar sempre”. As palavras são de Oscar Schmidt, o grande mito do basquete brasileiro. Pouco tempo depois de vencer um câncer, com a retirada de um tumor no cérebro, ele prossegue ministrando palestras motivacionais por todo o País sobre determinação, caráter, espírito de equipe, treinamento, superação, obstinação, ambição e força de vontade. “São características inerentes aos grandes

atletas e aos profissionais de sucesso, independentemente de sua área”, define.

Para o ex-jogador, o mundo do esporte é muito parecido com o universo corporativo, pois ambos são extremamente competitivos e exigem treinamento incessante, trabalho em equipe e resultados. Convidado do Bate-bola desta edição, o “Mão Santa” fala sobre essa relação entre esporte e empresa e dá dicas para quem quer, como ele, ser um verdadeiro campeão.

Segundo Oscar, tanto no esporte como no mundo corporativo é preciso treinamento incessante, trabalho em equipe e resultados

Você coleciona muitos recordes do esporte mundial. Que atributos são necessários para quem deseja se sobressair na área em que atua?

Treinamento, treinamento e treinamento. Em qualquer atividade, para se alcançar a excelência é preciso treinar muito e buscar sempre novas formas de melhorar. Isso vale para o esporte e para a vida profissional.

Que características são necessárias para enfrentar os momentos de pressão, como os campeonatos que você disputou vestindo a camisa do Brasil?

É importante ter equilíbrio dentro de casa, confiança incondicional nas suas qualidades e, acima de tudo, treinamento. Com ele você adquire confiança, se sente mais forte e encara qualquer desafio.

Você já jogou com a mão direita quebrada e passou pela superação de uma grave doença. Como lida com as adversidades e a que atribui essas superações?

Quando você faz o que gosta de fazer tudo é mais fácil, nada é impossível de superar. Mas quando se tem adversidades

pela frente, é claro, você tem que tentar dobrar seus esforços. Não é fácil: é preciso muita dedicação.

Em mais de 30 anos nas quadras você passou por muitos times e teve que lidar com colegas e adversários de estilos variados, a convivência em grupo, as lideranças e a busca constante por

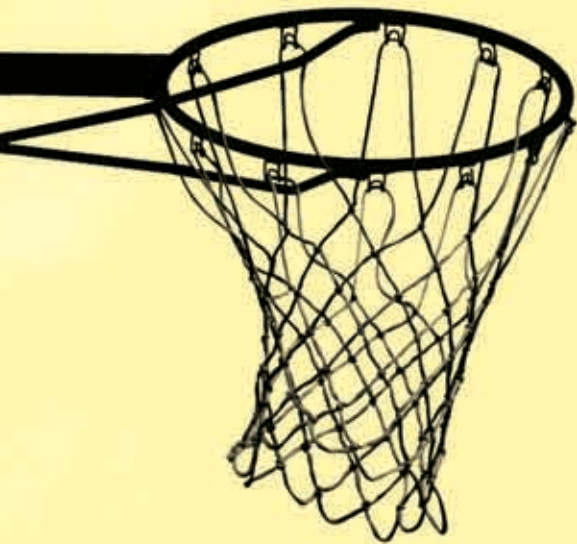
resultados. O que julga fundamental para o trabalho em equipe?

Trabalhar em equipe é, antes de tudo, ter comprometimento. E comprometimento para mim é você fazer o seu melhor para seu time dar certo. Cada um tem que dar o melhor de si. Acontece que o meu melhor é só meu. Cada pessoa tem o seu melhor e

ele não é o mesmo para todo mundo. Eu posso ser melhor que você nos pontos, nos rebotes ou na defesa, mas posso ser mais fraco em outras ações. Trabalhar em equipe significa justamente reconhecer onde cada um é mais forte ou mais fraco, tentar fazer as qualidades individuais florescerem e ajudar a minimizar os defeitos e falhas dos companheiros.

“Trabalhar em equipe significa reconhecer onde cada um é mais forte ou mais fraco e tentar fazer as qualidades individuais florescerem.”





No basquete é sempre preciso rever estratégias e adaptar o estilo de jogo, assim como no campo profissional. Qual a melhor forma de nos adequarmos a um cenário de constantes mudanças?

A saída é buscar novas técnicas e inovar constantemente. Quem para no tempo é superado facilmente. Por isso, temos sempre que buscar novas alternativas e colocá-las no treinamento do dia a dia.

Você tem dado muitas palestras em companhias de todo o País. Qual tem sido sua principal mensagem nesses encontros? Qual a relação entre os desafios enfrentados por um atleta e por um colaborador de uma grande empresa?

Procuo passar minha experiência como atleta de ponta durante 32 anos de carreira, relatando como fiz para vencer e superar os desafios constantes. Minha intenção é mostrar para as pessoas que nada vem de graça na vida, que ninguém tem sucesso por acaso e que, para se manter no alto, é necessário saber enfrentar as dificuldades com muito treino, responsabilidade, disciplina, equilíbrio e atualização permanente.

Não se pode acomodar com o sucesso, pois uma hora ele acaba. O caminho é buscar ser sempre o melhor e se superar procurando novas alternativas. Creio que sacrifício, obstinação, inovação e preparação são importantes em qualquer atividade, sendo atleta ou não.

Você lançou, em 2009, o livro “Conquistando o sucesso”, uma biografia em que resume as conquistas, alegrias, decepções e influências que teve em sua carreira. Quais as principais lições de vida reunidas durante todos esses anos?

São muitas, mas eu resumiria em meia dúzia que, para mim, são fundamentais:

- 1- Para vencer você precisa dormir com a bola e treinar muito;
- 2- Dor e cansaço fazem parte do uniforme do atleta. Quem não souber suportar dor e cansaço, que vá fazer outra coisa;
- 3- A pressão é a melhor amiga do atleta e do profissional, pois só melhoramos sob pressão;
- 4- Para ter sucesso no esporte você precisa conhecer o seu limite;
- 5- É preciso chegar sempre cansado em

casa após cada treinamento;

6- Na hora do aperto a sua família é sua âncora. Com ela você supera mais fácil qualquer dificuldade.



Valores de um líder

Em suas palestras motivacionais, Oscar sugere cinco valores que, segundo ele, são imprescindíveis para um líder. São eles:

VISÃO	Não tem nada a ver com sonho. Visão é saber que é preciso treinar muito para ser um vencedor;
DECISÃO	Decidimos todos os dias, desde o que vamos comer até a profissão que iremos seguir. Portanto, é necessário decidir bem e ter coragem para fazer o que se deseja;
TIME	Por melhor profissional que seja, só consegue vencer quem tem uma boa equipe consigo;
OBSTINAÇÃO	Você já viu vencedor sem obstinação? Dificilmente vai encontrar algum;
PAIXÃO	Ninguém segura alguém que é apaixonado pelo que faz.

“Mão Santa”, quase um sobrenome

O apelido “Mão Santa” virou praticamente sobrenome de Oscar. Afinal, ao longo de 32 anos nas quadras, acumulou 49.703 pontos. Além disso, participou de cinco Olimpíadas nas quais fez 1.093 pontos e foi o cestinha em três delas. Por esses e outros feitos, conquistou a admiração de fãs no Brasil e no exterior e o respeito de astros como Magic Johnson e Kobe Bryant, da National Basketball Association (NBA), uma das principais ligas de basquetebol do mundo.

Nascido em 16 de fevereiro de 1958 em Natal (RN), Oscar entrou em uma quadra pela primeira vez aos 13 anos, em Brasília, onde foi morar com a família. Em 1974 foi jogar no infanto-juvenil do Palmeiras, em São Paulo, e não parou mais. Aos 19 anos, já integrava a Seleção Brasileira de Basquete.



Para Oscar, um líder tem que ter visão, decisão, time, obstinação e paixão

Muitas histórias para contar

Colaboradores com décadas de trabalho relatam fatos que marcaram sua trajetória pessoal e profissional na Soluções Usiminas

O mês de outubro foi especial para os colaboradores da Soluções Usiminas. Nas várias unidades, colegas participaram da Homenagem 10, 20, 30, 40 pelos serviços prestados e por ajudarem - com compromisso, talento e dedicação - a construir a história desta empresa que é hoje referência nacional nos segmentos de transformação e distribuição do aço.

Foram momentos memoráveis para nossos colegas e alguns chegaram a se emocionar. Eles foram recepcionados com jantares ou coquetéis preparados com carinho pela empresa. A participação dos familiares dos colaboradores fez com que os eventos

tivessem um brilho ainda maior. Também estiveram presentes na confraternização os gestores e profissionais com cargos de chefia que acompanham de perto o dia a dia dos empregados.

O diretor-executivo da Soluções Usiminas, Mário Antonio Porto Fonseca, além de reverenciar nossos colegas, reforçou a importância das famílias para o sucesso da empresa. “As máquinas e as instalações só produzem bens e valores por meio de nossos colaboradores e de seus familiares. Somente com o apoio dos entes queridos conseguimos crescer como profissionais e como pessoas”, disse.



Colaboradores de Porto Alegre e Taubaté, durante as homenagens pelas décadas de serviços prestados à empresa



Da esquerda para a direita: Dorival Filho, gerente da planta de Guarulhos-São Roque; Margareth, esposa de Antônio Milittio; Mário Porto, diretor-executivo da Soluções Usiminas, e o supervisor de PCAC que completou três décadas de empresa

Palavra de quem faz história

Antônio Carlos Milittio, supervisor de PCAC (Programação e Controle de Atendimento ao Cliente) da unidade Guarulhos-São Roque (SP), foi homenageado por 30 anos de empresa. A esposa, Margareth Martins, participou do evento. “Estou feliz por ter sido reconhecido ao lado de familiares e amigos. Essa é uma forma de nos sentirmos prestigiados e valorizados pela empresa”, afirmou o colaborador.

Além de amigo de todas as horas, Antônio é apontado também como um patrimônio da casa. Afinal, são três décadas de dedicação. Nesse período, ele trilhou carreira e subiu vários degraus. Seu ingresso na empresa foi no setor de transportes. “Trabalhava efetuando composição de cargas, solicitação e distribuição de notas e outros afazeres da Logística de Transporte”, comenta.

Em 1984, foi convidado a trabalhar na área do antigo PCP (Planejamento, Controle e Produção).

Começou como auxiliar de programador. “A empresa acreditou no meu potencial e me deu oportunidades de desenvolvimento profissional e, hoje, ocupo a função de supervisor. Dentre os vários projetos que participei, contribuí com as inovações de processos e na implantação do sistema de gestão SAP, com o qual sou envolvido até hoje”, diz, orgulhoso.

Segundo ele, nesse período pode ver de perto a evolução da empresa, como a aquisição de novas máquinas e tecnologias. “Acompanhei também a unificação da Soluções Usiminas e vi surgirem novas unidades, como a de Taubaté (SP), considerada uma das mais modernas e referência no ramo de distribuição do aço, especialmente junto ao setor automobilístico”, relata.

Com a experiência adquirida nessas três décadas, o supervisor é sempre chamado para ministrar treinamentos, o que ele faz com prazer. “São oportunidades de repassar um pouco do que sei aos colegas e também de aprender com eles. Estamos em constante processo de evolução e isso é importante”, acrescenta.



Da esquerda para a direita: Dorival Filho, o analista de Tecnologia da Informação Cláudio Lemos, Mário Porto e Isabel, esposa do colaborador homenageado

Conquistas acumuladas

Em Guarulhos-São Roque, outro homenageado foi Claudio Lemes de Sant'Anna Junior, analista de Tecnologia da Informação com 30 anos de empresa. Seu primeiro emprego foi aos 15 anos, como *office boy* da área fiscal. Não demorou muito e ele logo passou a faturar, emitir e receber notas fiscais, que, na época, ainda eram preenchidas de forma manual. Quando o setor começou a ser informatizado, lá estava nosso colega fazendo planilhas eletrônicas.

Claudio conta que, com a automatização e a aquisição dos primeiros computadores pela unidade, ele vislumbrou novas possibilidades de crescimento na empresa. Investiu em cursos técnicos de computação e começou a trabalhar com digitação.

Após concluir o curso superior de Análise de Sistemas, percebeu que era chegada a hora de mudar e conseguiu a transferência para o setor de Informática. Foi operador, programador e, finalmente, elevado à função de analista. “Participei do desenvolvimento do Sistema de Informações Gerenciais, que integrou as diversas empresas do grupo Usiminas”, recorda-se.

Nosso colega foi também um dos responsáveis pela implantação do SAP nas unidades da Soluções Usiminas, onde atua no Módulo de Materiais (MM). “Gosto do que faço. A empresa

acreditou no meu potencial, me deu subsídios e investiu em minha formação. Considero esta como sendo a minha segunda casa”, afirma.

Foi também na Soluções Usiminas que Cláudio conheceu a esposa, Isabel, que trabalhava na área tributária. Ela não está mais na empresa, mas o casamento teve como frutos os filhos Guilherme, 17 anos, e Gustavo, 12 anos.

Uma nova vida

Na unidade de Porto Alegre (RS), o mecânico de Manutenção Valdair Gritti completou 20 anos de empresa no dia 6 de novembro. Ao falar de sua trajetória profissional, ele afirma sentir-se orgulhoso por estar a tanto tempo em uma mesma organização, o que foi possível em função dos estímulos que recebeu e da confiança depositada em seu potencial.

Natural da cidade de Barros Cassal, a cerca de 250 quilômetros de Porto Alegre, Valdair ingressou na empresa em 1991. “Na época não tinha muitos estudos. Comecei como ajudante e tinha vontade de crescer na profissão. Voltei a estudar e participei de cursos e treinamentos que me foram oferecidos internamente”, relata.

Nosso colega trabalhou também como carpinteiro. Em seguida, foi para o setor de Manutenção Predial, e pouco depois, para a Manutenção Mecânica Industrial. “Fui, aos poucos, conquistando meu espaço. Estou



Roberto D'Alessandro, gerente da planta de Porto Alegre, Mário Porto e o mecânico de Manutenção Valdair Gritti acompanhados dos dois filhos



O gerente da unidade de Taubaté, Djalma Barros; o diretor-executivo da Soluções Usiminas, Mário Porto, e o eletricitista de Manutenção Michael Monteiro

muito feliz pelos 20 anos de empresa e inúmeros amigos que fiz nesse período”, diz.

A receita para permanecer tanto tempo em uma mesma companhia, segundo o mecânico, é trabalhar com seriedade, espírito de equipe e abertura ao diálogo. É ser tranquilo e educado. “Nós é que criamos o nosso ambiente de trabalho. Passamos a maior parte do tempo na empresa. Então, precisamos ter uma convivência pacífica e harmoniosa e aproveitarmos ao máximo as oportunidades de aprimoramento profissional que nos são oferecidas”, conclui.

Crescimento pessoal e profissional

Na unidade de Taubaté (SP), Michael Rodrigues Monteiro completou uma década de serviços prestados e participou da homenagem ao lado da esposa, Marlene, e dos filhos Rafael e Leonardo. Ele começou como empregado terceirizado, exercendo a função de operador técnico e, seis meses depois, foi efetivado pela nossa empresa como eletricitista de Manutenção. “Aqui foi e será sempre a minha escola. Aprendi muito nestes dez anos”, afirma.

Nosso colega ressalta que a Soluções Usiminas lhe abriu várias portas e mudou sua vida e a de sua família. Quando chegou tinha apenas o

Ensino Médio. Agora, está próximo de concluir o curso superior de Engenharia Elétrica. “Foi por meio do trabalho na empresa que conquistei também a casa própria e o carro. Comecei estruturando minha vida financeira e, depois, passei a investir em conhecimento. Poderia dizer que a Soluções Usiminas foi a minha copatrocinadora nessas conquistas”, enfatiza.

O eletricitista também aponta como mérito da empresa a preocupação com a segurança e com as condições adequadas de trabalho aos seus empregados. “A Soluções Usiminas despertou em mim a percepção de risco e esse é um aprendizado que vou levar para o resto de minha vida, onde quer que esteja”, finaliza.

Os homenageados

Receberam as homenagens 134 colaboradores das unidades de Guarulhos-São Roque, Guarulhos-Bonsucesso, Taubaté e Campo Limpo Paulista (SP); Porto Alegre e Cachoeirinha (RS); Santa Luzia e Betim (MG) e Suape (BA).

Como agradecimento à dedicação e ao trabalho prestado, os empregados com dez anos de casa receberam um *botton* de prata. Os que completaram 20 anos foram presenteados com um *botton* de ouro. Já os colegas com três décadas ganharam um relógio.

Segurança é prioridade

Com a Sipat, empresa reafirma seu compromisso com a vida e reforça a importância da prevenção

A Soluções Usiminas respira saúde e segurança o ano todo mas, em um período especial, o assunto vira conversa mais do que obrigatória nos corredores e na área produtiva de todas as unidades: durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat).

Realizado uma vez por ano, o evento tem por objetivo orientar e conscientizar os colaboradores sobre a importância de prevenir acidentes e doenças no exercício de suas atividades. É também a oportunidade para a empresa reafirmar seu compromisso com a preservação da vida e com a meta de acidente zero.

Este ano a Sipat foi realizada entre os dias 22 e 25 de novembro. Para estimular os

colaboradores a terem um cuidado maior com a saúde e a segurança, foram desenvolvidas várias atividades, como peças teatrais, palestras, vídeos e concursos.

O tema proposto para debate foi 'Equipe Responsável, Soluções Usiminas Saudável'. "A escolha se baseou em três pilares, totalmente relacionados com a realidade da empresa: comportamento seguro, liderança pelo exemplo e ambiente limpo e organizado", explica Ana Paula Souza Gomes, técnica de Segurança do Trabalho da unidade de Santa Luzia (MG) e uma das responsáveis pela organização da Sipat.



Humor e descontração marcaram a realização da Sipat em Porto Alegre

Comportamento seguro

Durante a semana de prevenção, foi reforçado o conceito de que os desvios são a base dos acidentes, pois envolvem comportamentos e atos inseguros no ambiente de trabalho. "À medida que corrigimos essas atitudes conseguimos evitar novos acidentes", destaca Ana Paula.

Liderança pelo exemplo

A Sipat também envolveu as lideranças em um único pensamento: todas são responsáveis por suas equipes e é importante que elas estejam motivadas e participativas. A motivação dos líderes é importante, uma vez que facilita o

planejamento, melhora a comunicação interna e as relações de trabalho. Também aumenta a confiança e a autoestima dos colaboradores.

Ambiente limpo e organizado

As estatísticas demonstram que metade dos acidentes poderiam ser evitados se houvesse um foco maior em organização e limpeza. Desta forma, a Sipat objetivou, mais uma vez, incentivar os colaboradores a organizar e limpar os espaços de trabalho para torná-los ainda mais seguros, em sintonia com a iniciativa SOL (Segurança: Organização e Limpeza).

Principais atividades

Entre as ações realizadas durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho estão:

- concurso de desenhos sobre a importância da utilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para filhos, sobrinhos e netos dos colaboradores;
- estandes e palestras sobre creme de proteção das mãos;
- apresentação de vídeos sobre prevenção de acidentes;
- palestras sobre doenças sexualmente transmissíveis (DSTs, como a AIDS) e distribuição de preservativos e informativos;
- esquetes teatrais de 10 a 15 minutos nos postos de trabalhos;
- workshop 'Sou exemplo, sou responsável'.



Em Serra, o bom humor também foi utilizado para o repasse de informações sobre os cuidados com as mãos

Colaboradores motivados



O mecânico de Manutenção Valdemir Ferreira, que tomou vacina antitetânica, com o enfermeiro do trabalho Thiago Barcellos Rico

Na unidade de Porto Alegre (RS), o mecânico de Manutenção Valdemir Ferreira viu a programação da Sipat no mural de avisos e se sentiu motivado a participar das atividades. Ele aproveitou, inclusive, para tomar a vacina antitetânica, oferecida aos colaboradores. "Com a correria do dia a dia, muitas vezes nos esquecemos de adotar cuidados simples, como nos vacinar. Fiquei satisfeito em perceber que a empresa oferece esse tipo de oportunidade para preservarmos a nossa saúde", declarou.

Para o eletricitista de Manutenção Márcio Moreira Maia, da unidade de Serra (ES), a principal mensagem deixada pela Sipat foi a importância de todos serem responsáveis por seus respectivos ambientes de trabalho. "Gostei muito da programação. A peça teatral sobre o cuidado com as mãos, por exemplo, cumpriu a missão de informar e divertir. A semana passou e ficou um grande aprendizado", opinou.

Na ponta do lápis

Unidades se mobilizam e adotam uma série de ações para cumprir as metas de redução de custos estabelecidas pela empresa

Natália Cristiane do Amaral, Cláudio Manoel Ferreira Júnior, Edson Gabriel Diniz Pereira e Luiz Henrique Casagrande têm algo em comum: os quatro colaboradores atuam na unidade de Taubaté (SP) e estão empenhados em contribuir com ações que ajudem na redução de custos de nossa empresa. Mas não é só nessa planta que o tema está em voga. Existem empregados em todas as unidades atentos às despesas da Soluções Usiminas, propondo iniciativas para que fique mais enxuta e opere de modo mais eficaz.

Equipe dedicada

Natália Cristiane do Amaral é analista financeira e monitora todas as contas na planta de Taubaté. Cláudio Manoel Ferreira Júnior é coordenador industrial e responsável pelo controle das despesas industriais e conscientização dos colaboradores em relação à necessidade de melhorar o desempenho da empresa com o menor custo possível.

Edson Gabriel Diniz Pereira é especialista de Processo e ajuda a mapear as ineficiências da produção, buscando alternativas para aumentar a produtividade. Já Luiz Henrique Casagrande é

supervisor da área de Manutenção e está a serviço de todos os setores para que alcancem seus objetivos.

O empenho desses colaboradores está relacionado às metas ousadas de redução de custos de nossa empresa. Cerca de 350 ações foram planejadas em todas as unidades da Soluções Usiminas, sendo que 40% delas já foram implantadas. Periodicamente, os resultados são mensurados, divulgados e analisados por meio dos Rituais Mensais, reuniões que envolvem a diretoria e as lideranças das plantas.

As ações planejadas são das mais simples - como reduzir o consumo de combustíveis, energia elétrica e serviços de terceiros - a outras complexas, como a

reestruturação de alguns setores de produção e treinamentos para o lançamento correto das ordens de compras.

Sob controle

Todas essas medidas integram o “Acompanhamento de Custos e Despesas”, um dos 14 projetos estratégicos estabelecidos pela diretoria da Soluções Usiminas visando aprimorar

O desafio, lançado em agosto pelo diretor-executivo, Mário Porto, é reduzir as despesas em R\$ 7,5 milhões até dezembro.

os resultados e o desempenho da empresa para que ela se torne mais competitiva e adequada à realidade do mercado.

“Esse projeto objetiva garantir o cumprimento do orçamento e a busca de oportunidades adicionais”, explica Paula Costa, consultora do Instituto Águila, que está ajudando a Soluções Usiminas a levar as ações adiante.

Três pilares básicos norteiam o trabalho:

Desperdício zero

Redução de atividades que não agregam valor

Fazer sempre mais com menos

Correção dos desvios em Taubaté

Na unidade de Taubaté, o trabalho dos colaboradores é supervisionado pelo gerente da planta, Djalma Barros. “Todos estão envolvidos no projeto e dependemos da participação da equipe de trabalho para que os resultados sejam positivos”, pontua.

A planta já está em sua quarta rodada de monitoramento mensal e, de acordo com Djalma, as ações implantadas possibilitaram uma visão geral das despesas e a correção dos desvios por meio de planos concretos e viáveis. Um exemplo são os treinamentos para o correto lançamento de despesas nos seus respectivos Centros de Custo.

“Antes não havia muito controle e despesas de outras unidades acabavam sendo debitadas em Taubaté. O lançamento correto possibilita uma análise mais apurada e facilita na tomada de decisões”, acredita Natália Cristiane do Amaral, analista financeira. Esse cargo, aliás, foi criado a partir da implantação do projeto de redução de custos e funciona como um braço de apoio ao gestor de cada planta.

Algumas ações no setor de produção também têm gerado resultados. “Regulamos a velocidade de corte das bobinas de acordo com as necessidades de produção. Assim, evitamos gargalos nas máquinas e só cortamos o que será efetivamente vendido”, conta o especialista de Processo Edson Pereira.

“Pela primeira vez a Soluções Usiminas alcançou a meta de otimizar as despesas correntes e mudou seu patamar de desempenho, por meio da redução de mais de R\$ 3 milhões por mês”, comemora Paula Costa. “É preciso que todos continuem a manter seus esforços no alcance dos objetivos. Cada um deve contribuir da sua maneira, na sua área e planta. Esses são apenas os primeiros reflexos da nova postura de gestão da empresa”, completa.

Ações concretas

Conheça, a partir de agora, alguns exemplos que comprovam ser possível fazer mais com menos, sem afetar a qualidade dos serviços.



A substituição de luvas de raspa por outras de NitraSafe foi uma das medidas adotadas pela equipe de Taubaté

Edson Pereira (especialista de Processo), Cláudio Júnior (coordenador industrial) e Luiz Casagrande (supervisor da área de Manutenção) estão empenhados em reduzir os custos na unidade de Taubaté

Simples, mas eficientes

Luiz Henrique Casagrande, supervisor de Manutenção, cita outras medidas, como a adoção de novas práticas no rendimento metálico, diminuição no uso da energia elétrica e desenvolvimento de *softwares* (programas) de otimização do processo para aumentar a produtividade.

No que se refere à redução do consumo de insumos, Taubaté se destaca pela diminuição de três itens que, até então, geravam cerca

de 80% das despesas de material da planta: embalagens de plástico, madeira e fita de aço.

As luvas descartáveis utilizadas no processo produtivo também foram trocadas. “Antes usávamos luvas de raspa, que custavam R\$ 17 o par, com duas trocas por turno. Junto com o pessoal da Segurança fizemos testes e trocamos por luvas NitraSafe, com costura de kevlar - mesmo material de colete à prova de bala - com durabilidade de uma semana”, diz o coordenador industrial, Cláudio Manoel Ferreira Júnior.



José Evandir é coordenador industrial da planta de Cachoeirinha e aponta redução significativa dos custos operacionais por tonelada

Ações efetivas também em Cachoeirinha

Na unidade de Cachoeirinha (RS), segundo o coordenador industrial José Evandir Alves, algumas ações adotadas proporcionaram, nos últimos quatro meses, uma redução bastante significativa nos custos operacionais por tonelada.

Entre as medidas implantadas estão:

- desenvolvimento das atividades fora do horário de pico, reduzindo o consumo de energia elétrica;
- adaptação do turno de trabalho ao horário dos transportes coletivos, eliminando a necessidade de fretados;
- adoção de um único turno no setor de produção.

Guarulhos-São Roque se movimenta

A unidade de Guarulhos-São Roque (SP) também contabiliza bons resultados. “Passamos a operar nosso gerador de energia que abastece toda a planta nos horários de pico, dispensando a energia fornecida pela concessionária. Além disso, adotamos uma prática simples, mas eficiente: desligar luzes e equipamentos na hora do almoço e do jantar”, afirma o gerente, Dorival Filho.

Outra ação implantada em Guarulhos-São Roque foi a instalação de um poço artesiano próprio para atender à área industrial. A redução na utilização



Em Guarulhos-São Roque, iniciativas como um maior controle no uso de plástico e fitas de embalagem têm contribuído para que a planta alcance resultados positivos

de materiais de insumo, como plástico, fitas de embalagem e papel, também têm contribuído para que a planta alcance resultados positivos.

“O mais importante é que estamos fazendo com que nosso orçamento chegue aos colaboradores dos diversos níveis. Isso

possibilita que os colegas saibam da real situação da empresa. A partir daí, todos agem com mais responsabilidade. Estamos abertos para receber e analisar sugestões apresentadas pelos empregados que nos auxiliem a reduzir os custos ainda mais”, finaliza Dorival.

Bons exemplos em Serra

A unidade de Serra (ES) tem ações similares, conforme relata o gerente, Paulino Neto. “Na área de produção adotamos apenas um turno, e não mais dois, sem nenhum prejuízo no atendimento dos clientes. Quando temos pedidos maiores que nossa

capacidade, fazemos hora-extra. Além disso, destinamos um Vigilante do Custo para monitorar os gastos e estabelecer metas de redução para os diferentes tipos de contas, como energia, telefone, água e gás”, explica.



Em Serra, os Vigilantes do Custo ajudam a controlar o consumo de gás, energia elétrica, água, entre outros

Saiba mais sobre outros projetos que têm contribuído com a redução de custos nas páginas 29 a 31.

Planejar para crescer

Como a Soluções Usiminas está se preparando para os desafios do presente e do futuro?

A Soluções Usiminas é uma peça importante na estratégia global do grupo Usiminas, que busca aumentar sua competitividade e sua presença nos diversos segmentos. Em 2012, 1 milhão de toneladas de **produtos in natura** provenientes das Usinas de Cubatão (SP) e de Ipatinga (MG) deverão ser comercializadas pela nossa empresa.

“Recebemos a matéria-prima da Usiminas, que possui propriedades, características e atributos de reconhecida qualidade nos 49 anos de atuação da siderúrgica. Compete à Soluções Usiminas decodificar as necessidades dos clientes e levar esses benefícios para os nossos clientes, entregando a

eles o aço na forma e nas condições que precisam para que tenham um processo produtivo cada vez melhor, e sejam também mais competitivos”, afirma o diretor-executivo, Mário Antonio Porto Fonseca.

Dentro desta perspectiva e ciente de sua importância para a Usiminas, nossa empresa redesenhou seu planejamento e suas estratégias, levando em consideração seus diferentes públicos: empregados, fornecedores, clientes, acionistas e concorrentes.

Aço sem transformação proveniente das usinas siderúrgicas.



Paulo Daniel Chamone, operador de ponte rolante da unidade de Santa Luzia, é um dos colaboradores que ajuda nossa empresa a se tornar cada vez mais competitiva

Etapas do planejamento

Um dos primeiros passos foi definir a identidade da nossa empresa, deixando claro o seu objetivo estratégico e a sua razão de ser.

Objetivo estratégico

“Ser líder nos negócios de distribuição de aços planos, just in time e tubos do mercado brasileiro, ofertando soluções que agregam valor ao aço e que produzam resultados a todos os stakeholders (públicos) e com profundo respeito ao meio ambiente.”

A razão de ser de uma empresa deve responder ao que ela se propõe a fazer e para quem. No caso da Soluções Usiminas, buscamos garantir a competitividade das diversas cadeias atendidas. Desta forma, contribuiremos com o fortalecimento do mercado interno e, conseqüentemente, ajudaremos a combater as importações indiretas de aço.

Razão de ser

“Ser o catalisador da competitividade das diversas cadeias produtivas em que está inserida, comprometida com um ambiente de trabalho seguro, motivador e pautado pela excelência em gestão.”

Avaliando o ambiente

Foi feita, ainda, uma análise ambiental, com reflexões sobre o **ambiente externo** (identificando riscos e oportunidades) e o **ambiente interno** (com o levantamento dos pontos fortes e a melhorar).

Após essas avaliações, foram definidas ações para diminuir os riscos, aproveitar as oportunidades, reduzir os pontos fracos e,

tendo como base principal os pontos fortes, definir os alicerces das estratégias.

Economia, governo, sociedade, fornecedores, clientes, concorrentes e acionistas.

Metas, processos, informações, estrutura, liderança, cultura, pessoas, estratégia, solução, problemas.

Entenda a importância do planejamento estratégico

O planejamento estratégico é um importante instrumento de gestão. Por meio de planos bem definidos a organização consegue traçar seus objetivos de curto, médio e longo prazo e estabelecer a melhor maneira de alcançá-los. Também saberá como aplicar os recursos necessários de forma adequada e orientar os empregados para que exerçam suas funções de acordo com as metas previamente estipuladas.

Planejar, portanto, é fornecer aos gestores e às suas equipes uma ferramenta que dê informações para a tomada de decisão, ajudando-os a atuar de forma proativa. Michael Porter, importante autor no campo da estratégia, afirma que uma empresa sem planejamento “corre o risco de se transformar em uma folha

seca, que se move ao capricho dos ventos da concorrência”.

De fato, o administrador que não exerce a sua função de planejador acaba por se concentrar excessivamente no operacional, atuando, principalmente, como um bombeiro que vive apagando incêndios, mas sem conseguir enxergar onde está a causa dos mesmos.

As organizações que conseguem prosperar no mercado possuem algo mais do que uma boa sorte. O que determina grande parte do seu sucesso é a capacidade de se adaptar às mudanças de seu ambiente, antecipando-se aos seus concorrentes. Saber utilizar os instrumentos do planejamento de forma coerente pode ser, então, uma excelente arma competitiva.

E quais são as principais estratégias da Soluções Usiminas?

De crescimento

Expandir as oportunidades de receita: novos produtos, mercados, parceiros/aquisições.

Aumentar o valor para os clientes: melhorar a rentabilidade existente.

De produtividade

Aperfeiçoar a estrutura de custos: reduzir saídas de caixa e melhorar os rendimentos.

Aumentar a utilização dos ativos: gerenciar a capacidade dos ativos existentes e efetuar investimentos para eliminar gargalos operacionais.

“A empresa precisa ser atraente para fidelizar seus fornecedores, empregados, clientes e acionistas. Eles devem escolher a Soluções Usiminas e não uma concorrente. Este é o papel do nosso plano: buscar vantagens comparativas que mantenham esses públicos fiéis à nossa companhia”, enfatiza Mário Porto, ao completar que, periodicamente, as ações serão revistas, pois o ambiente está em constante mudança.

Projetos em curso

Para atingir os objetivos e as metas estabelecidas, a Soluções Usiminas colocou em prática 14 projetos que abrangem as diversas áreas. Tais iniciativas já foram divulgadas na última edição da revista Universo Soluções Usiminas. Tendo em vista sua relevância, vamos novamente publicá-las.

- Excelência da Força Comercial
- Excelência em Atendimento ao Cliente
- Excelência em Compras
- Gestão de Crédito e Cobrança
- Acompanhamento de Custos e Despesas
- Análise do Orçamento e Processo Orçamentário
- SOL (Segurança: Organização e Limpeza)
- Gestão de Investimentos
- Diagnóstico da Organização
- Plano de Negócios
- Modelo de Gestão
- Clientes-chave, Tarefas Críticas e Equipamentos Gargalos
- Vantagem de Pertencer
- Novos Negócios



Garantir condições seguras de trabalho aos colaboradores é um dos compromissos da nossa empresa

Oportunidades no mercado

Segundo o Instituto Nacional de Distribuidores de Aço (INDA), o mercado brasileiro de aços planos deve crescer 6% em 2012. Projetos como Minha Casa Minha Vida e as obras de infraestrutura destinadas à Copa do Mundo de 2014, às Olimpíadas de 2016 e à exploração da camada do pré-sal, entre outras, demandarão uma quantidade ainda mais expressiva de aço.

Atualmente existem de mais de mil grandes obras em execução ou projetadas no Brasil. Com essa concentração de empreendimentos em um curto período de tempo, a palavra da vez será agilidade. Colherão resultados positivos as empresas que estiverem preparadas para atender com flexibilidade e velocidade. A Soluções Usiminas já identificou oportunidades e se prepara para capturar as possibilidades que surgem no mercado.

Participação de todos

O planejamento estratégico foi amplamente debatido nas diversas áreas da empresa e construído com o envolvimento das lideranças.

“Tivemos *workshops* nos quais discutimos o modelo e as ideias. A construção do planejamento foi muito participativa. O plano direciona as ações para os próximos cinco anos e aponta os rumos para que os gestores saibam como devem caminhar.”

Igor Bristot
Gerente de Logística e PCAC



“Agora, temos a clareza de onde queremos chegar e para onde estamos indo. Mais importante do que o plano é a sua operacionalização. Os colaboradores têm que conhecer e entender as suas diretrizes e seguir o mesmo propósito.”

Célio Pinto
Gerente de Recursos Humanos

“O plano estratégico tem um tempero de ousadia e é desafiador. É uma nova identidade com um novo caminho. Todos nós devemos estar alinhados e sintonizados com os direcionamentos apontados.”

Gil Marques
Gerente de Suprimentos



“Por meio do planejamento definimos o nosso futuro. O mais importante são as táticas, ou seja, os planos de ação que permitem torná-lo realidade, e elas estão bem definidas dentro dos 14 projetos em implementação na empresa.”

Antônio Carlos Depizzol
Gerente da Qualidade e Meio Ambiente

“A Soluções Usiminas tem atuado mais próxima e em sinergia com o grupo Usiminas, abrindo possibilidades para novos negócios. O plano é de grande valia para essa aproximação e, ao deixar claras e acessíveis as diretrizes da empresa aos colaboradores, contribui para que todos caminhem juntos.”

Odair Fernandes
Especialista em Processos Comerciais/Guarulhos-São Roque



49 anos de história

Comemorações marcam mais um aniversário da Usiminas, com atividades realizadas em todas as empresas do grupo

Um dia de lembranças, muita comemoração e rotina diferenciada. Assim foi marcado mais um aniversário da Usiminas. As atividades propostas para festejar os 49 anos da companhia abriram a contagem regressiva para os 50 anos, em 2012, e mobilizaram colaboradores de todas as empresas do grupo.

No dia 26 de outubro, nas unidades da Soluções Usiminas, os colaboradores saborearam um almoço diferenciado, com um cardápio preparado especialmente para celebrar a data. A refeição foi encerrada com uma sobremesa típica de aniversário: um delicioso bolo de festa.

Os empregados não só aprovaram a iniciativa, como também se sentiram valorizados ao serem reconhecidos como peças importantes que ajudam a empresa a crescer, a prosperar e a fazer cada vez melhor.

Com a palavra, os colaboradores

“Nestes 49 anos de Usiminas, posso dizer que contribuí 34 anos com o meu trabalho. Sinto-me honrado em fazer parte do grupo e desejo que as metas traçadas sejam cumpridas.”

Rogério Lima Werneck
Coordenador industrial (Betim/MG)

“Fiquei feliz por poder participar deste momento tão importante da empresa, em que ela comemora seus 49 anos.”

Márcio Moreira Maia
Eletricista de Manutenção (Serra/ES)

“É um privilégio fazer parte de uma empresa grandiosa como a Usiminas. Espero que a celebração se repita por muitas décadas. O almoço estava muito bom.”

Claudinei Figueira
Operador de ponte rolante (Taubaté/SP)

Reconhecimento

“Ao ser convidado a celebrar os 49 anos da Usiminas, sinto-me parte integrante desta história. A empresa está de parabéns.”

João Barbosa
Ajudante (Camaçari/BA)

“É gratificante comemorar os 49 anos da Usiminas. Sinto que também faço parte desta história.”

Elias Santos Pereira
Operador industrial (Porto Alegre/RS)

“O aniversário, com almoço especial, mostra o quanto a empresa valoriza seus empregados. Sinto-me motivado para fazer um trabalho ainda melhor.”

Marilton Aguilar Gimenes
Auxiliar industrial (Campo Limpo Paulista/SP)



Serra



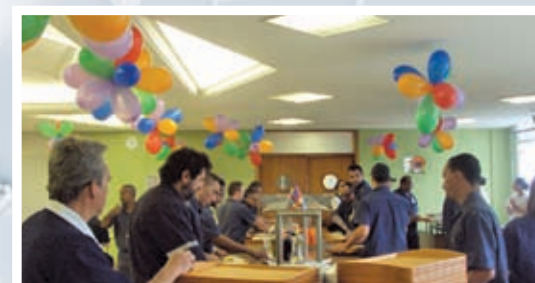
Suape

“Vejo essa celebração como um reconhecimento da empresa aos seus empregados. Foi muito bom comemorar os 49 anos de Usiminas com um almoço especial.”

Eduardo César
Inspetor de carga (Cachoeirinha/RS)

“É muito bom saber que a empresa reconhece essa data como uma importante comemoração a ser dividida com os colaboradores. Foi um almoço excelente.”

Oswaldo Alves de Almeida Junior
Ajudante (Guarulhos-Bonsucesso/SP)



Guarulhos-Bonsucesso



Campo Limpo Paulista



Guarulhos-São Roque

Grupo forte e atuante

A Usiminas é hoje um dos maiores complexos siderúrgicos de aços planos da América Latina. Sua primeira unidade a entrar em operação foi a Usina de Ipatinga, no Vale do Aço (MG), em 26 de outubro de 1962. A atividade de siderurgia conta, ainda, com a Usina de Cubatão (SP). Juntas, as duas possuem capacidade nominal para produzir 9,5 milhões de toneladas de aço bruto por ano.

Atualmente a Usiminas possui 18 unidades em sete Estados brasileiros, atuando em toda a cadeia produtiva, desde a mineração até a distribuição do aço.

Investimentos ambientais

Ao tratar os resíduos gerados no processo produtivo, Soluções Usiminas mostra que é possível conciliar desenvolvimento com responsabilidade

Duas unidades da nossa empresa estão recebendo importantes investimentos na área de meio ambiente. As ações, que integram a política de sustentabilidade adotada pela Soluções Usiminas, visam diminuir os possíveis impactos negativos causados pelo processo produtivo.

A unidade de Santa Luzia (MG) terá, em breve, sua primeira estação de tratamento de resíduos domésticos, adequada às normas ambientais, incluindo tanques separadores de óleo proveniente da lavagem dos equipamentos.

Já a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) de Humaitá, em Porto Alegre (RS), está sendo readequada e vai receber dois novos tanques

que funcionam como **decantadores** para o tratamento de resíduos industriais.

O especialista em Meio Ambiente da Soluções Usiminas Danilo Pereira explica que a empresa iniciou em todas as unidades um levantamento de suas necessidades ambientais e os casos das duas plantas se apresentaram como os mais urgentes.

“Trabalhamos para detectar os possíveis impactos causados por nossas atividades, a fim de que possamos implementar ações que minimizem ou neutralizem, por exemplo, contaminações da água e do solo. Melhorias em outras unidades, como Guarulhos-Bonsucesso (SP) e Taubaté (SP), já estão em nossos planos”, diz.

Processo de separação de líquidos. O equipamento permite que a água seja purificada, podendo ser escoada para o rio ou para o mar de acordo com as determinações da legislação ambiental.

Na opinião do serralheiro Venâncio Eustáquio e da técnica de Meio Ambiente Fernanda Lima, a estação de tratamento de resíduos domésticos trará grandes ganhos para a planta de Santa Luzia

Santa Luzia

Na unidade de Santa Luzia, a estação de tratamento de resíduos domésticos encontra-se em fase final de instalação. “Estamos, agora, fazendo pequenas adequações. Trata-se de uma conquista bastante positiva para a empresa. O mercado atual é voltado para a sustentabilidade e ações como esta sempre repercutem muito bem”, afirma a técnica de Meio Ambiente da planta mineira Fernanda Lima, ao ressaltar, ainda, ser esse o primeiro passo para o alcance da ISO 14000 (Gestão Ambiental).

A unidade de Humaitá já possui a ISO 14000, uma norma internacionalmente reconhecida que define o que deve ser feito para estabelecer um Sistema de Gestão Ambiental efetivo. A norma é desenvolvida com o objetivo de criar o equilíbrio entre a manutenção da rentabilidade e a redução do impacto ambiental, com o comprometimento de toda a organização. Para mantê-la, no entanto, é necessário que a empresa esteja em constante processo de melhoria.

O serralheiro Venâncio José Eustáquio, que é bastante engajado com a causa ambiental, afirma sentir-se orgulhoso da política sustentável adotada pela empresa. “Faço parte do Greenpeace (organização global e independente que atua para defender o meio ambiente) e estou particularmente feliz com a ação. Será um avanço para a empresa, para o bairro onde se localiza e para a cidade de Santa Luzia”, anima-se.

Mais eficiência em Humaitá

Na unidade de Humaitá, até então existia apenas um tanque para o tratamento dos resíduos industriais, mas ele está no fim de sua vida útil e não comporta mais a demanda.

“Com os dois novos tanques trataremos de modo mais eficiente os resíduos industriais provenientes, por exemplo, da decapagem e da galvanização. A mudança possibilitará, ainda, a **remoção do nitrogênio** dos resíduos”, esclarece a técnica de Meio Ambiente de Porto Alegre Gabriela Câmara.

O primeiro tanque já foi instalado e o segundo encontra-se em processo de estudo. Jairo Itatiel Corrêa Luz trabalha na estação de tratamento de efluentes e, segundo ele, trata-se, sem dúvida, de um grande ganho ambiental. “Com a readequação da ETE os resíduos ficarão mais tempo em decantação e, como resultado, teremos uma água mais cristalina”, conclui.



Gabriela Câmara, técnica de Meio Ambiente, e Jairo Corrêa, que trabalha na ETE de Porto Alegre, explicam que a unidade ganhará dois novos tanques para o tratamento de resíduos industriais

Apesar de essencial à sobrevivência humana, o nitrogênio em excesso transforma-se em ameaça tóxica. Seu acúmulo em águas naturais causa o crescimento excessivo de algas e plantas aquáticas e restringe o oxigênio necessário à respiração dos peixes. A solução para as indústrias é remover o nitrogênio de seus processos.



A planta de Guarulhos-São Roque transforma laminados a frio e a quente em chapas, bobinas, rolos, tiras e blanks

Exemplo a ser seguido

Sede da Soluções Usiminas, unidade de Guarulhos-São Roque integra toda a empresa e é onde se tomam decisões visando o presente e o futuro

São várias as características que podem descrever a unidade de São Roque, em Guarulhos (SP). A planta é a sede da Soluções Usiminas, onde a Diretoria-Executiva passa parte do seu tempo criando estratégias de gestão para toda a empresa e também na qual estão centralizadas as questões administrativas e financeiras.

Localizada em um pólo comercial estratégico, próximo à capital São Paulo, a unidade tem produção média de 30 mil toneladas de chapas, bobinas, rolos, tiras e *blanks* por mês, com capacidade para crescer e processar até 50 mil toneladas. O faturamento representa cerca de 40% do total da Soluções Usiminas.

“A unidade de Guarulhos-São Roque é uma das mais antigas e o alto grau de automação nos

possibilita uma ótima produtividade no processo”, ressalta o gerente da planta, Dorival Filho.

Segundo ele, essa característica torna Guarulhos-São Roque uma planta voltada para grandes volumes e com uma mão de obra especializada. “Nossos colaboradores estão preparados para operar todas as linhas e atuar em todas as fases do processamento de aço, garantindo a qualidade exigida pelos nossos clientes”, destaca.

Uma das plantas mais automatizadas da Soluções Usiminas, a unidade de Guarulhos-São Roque possui equipamentos como guilhotinas automáticas e manuais, equipamentos de corte transversal, *slitters* (para cortes longitudinais, no comprimento), *mini slitter*, *oscillate* (para cortes em ângulo), desempenadeira, lavadora off-line de blanks, decapagem contínua, entre outros.

Em um terreno de 120 mil metros quadrados, sendo 36 mil metros quadrados de área construída, cerca de 440 empregados trabalham diretamente na Produção, Expedição, Recebimento e Manutenção. Somados aos colegas que atuam no administrativo/corporativo para atender às demais unidades da Soluções Usiminas, o número sobe para 750.

A carteira de clientes de Guarulhos-São Roque é vasta e de diversos segmentos da indústria: linha branca, automobilística, implementos agrícolas, entre outras. A maioria tem pedidos previamente agendados mensalmente, o que possibilita otimizar os custos.

Entrosamento da equipe

Entre os colaboradores de Guarulhos-São Roque está o supervisor de Produção Edson Alves Macedo. Ele entrou para a empresa em 1986, como ajudante de Produção, e, com tanto tempo de casa, conhece a unidade na palma da mão. Nosso colega acompanha de perto todas as etapas para que não haja atrasos na entrega aos clientes e para garantir a qualidade dos produtos.

“Verifico se os procedimentos estão sendo seguidos, se há embalagens disponíveis para carregamentos, programação, medidas, dimensões, quantidades de peças e volumes. Estar ciente de toda a produção é um dos meus deveres”, detalha.

À frente de uma equipe de 25 pessoas - que transformam bobinas em tiras, chapas, rolos e *blanks* - o supervisor reforça que os colaboradores de Guarulhos-São Roque são bem treinados para trabalhar com eficiência e segurança. “É um prazer pertencer à unidade. O grupo é muito entrosado, o que facilita os procedimentos, e os equipamentos estão em condições admiráveis de funcionamento”, comenta.

Manutenção regular

O mecânico de Manutenção Manoel Valério de Oliveira é um dos responsáveis por fazer com que as máquinas operem de forma adequada. Com 20 anos de empresa, diariamente ele faz manutenções preventivas.

“Temos um cronograma estabelecido para verificar os equipamentos todos os dias, na hora em que estão parados, para não atrapalhar a produção. Quando acontece algum tipo de problema, como uma quebra de eixo ou de rolamento, entramos em ação e realizamos a manutenção corretiva. Controlamos também os estoques de peças e, caso falte alguma, compramos imediatamente”, detalha.



Edson Macedo é supervisor de Produção e acompanha todas as etapas de perto para garantir que os produtos cheguem com qualidade aos clientes



Mecânico de Manutenção, Manoel de Oliveira é um dos responsáveis por fazer com que os equipamentos funcionem plenamente

Processamento do aço

Se Manoel desempenha um papel fundamental para que a unidade permaneça com equipamentos sempre em funcionamento, cabe ao inspetor de Produção Gerson Pereira dos Santos observar se os produtos estão dentro das especificações exigidas pelo cliente.

“Checo se a mercadoria tem marcas na superfície ou diferenças de diagonais e se a largura, comprimento e ondulação estão dentro do especificado. Com a ajuda de trema, micrômetro e paquímetro (equipamentos que ajudam a medir a espessura com precisão), chego a conferir entre 60 e 120 toneladas diariamente”, explica.

Depois de passar pelos olhos atentos de Gerson, as mercadorias são liberadas para o processo de empilhamento e distribuídas para o destino final: os clientes da Soluções Usiminas.

Condutas seguras

No início do mês de novembro, a planta Guarulhos-São Roque completou um ano sem acidentes com perda de tempo (CPT), um marco para a unidade e motivo de comemoração entre os colaboradores. “Nosso pessoal está empenhado em relação às condutas de segurança. Estamos tornando os equipamentos mais seguros e adotando medidas que visam evitar acidentes, ou seja, investindo na prevenção. Almoçamos e jantamos segurança”, pontua o gerente Dorival.

De acordo com ele, o *layout* diferenciado da planta tem ajudado nas questões de segurança. A configuração dos estoques e a separação entre laminados a quente e laminados a frio, por exemplo, funcionam como aliados. “Um das vantagens dessa separação é não misturar a mão de obra. Além disso, também garante maior limpeza e organização. O laminado a frio é um processo mais nobre que requer um cuidado maior no manuseio da matéria-prima. O laminado a quente gera um produto mais bruto”, conclui.

Guarulhos-São Roque em números

- Média de **1,2** mil toneladas de aço processadas por dia;
- São **750** colaboradores, entre os que atuam na produção e os que atendem às demais unidades da Soluções Usiminas;
- Cerca de **40%** de todo o faturamento da Soluções Usiminas é proveniente da planta de Guarulhos São Roque;
- Quando se fala só em distribuição, esse número cresce para cerca de **60%**.



Agilidade e eficiência

Projetos elaborados por colaboradores que conquistaram o certificado de *Green Belts* ajudam a dinamizar procedimentos internos

A Soluções Usiminas colocou em prática dois novos projetos que têm ajudado a empresa a se tornar mais ágil, dinâmica e competitiva. Eles foram desenvolvidos por colegas que conquistaram, em outubro, o certificado de *Green Belts*, graças ao treinamento que receberam na metodologia *Lean Six Sigma*.

Um dos projetos diz respeito à redução da idade dos estoques de matéria-prima. Na área de Suprimentos, uma das medidas adotadas é a venda de materiais antigos de baixo giro, que saem com menos facilidade.

O *Lean Six Sigma* é uma metodologia que otimiza a gestão e ajuda empresa a atingir as metas definidas no seu plano estratégico. Está centrada na cultura de mudança, na melhoria de processos, do não desperdício, no desenvolvimento de lideranças e na tomada correta de decisões.

Em relação ao PCAC (Programação e Controle de Atendimento ao Cliente), a palavra de ordem é ter um controle maior das sucatas e dos materiais de segunda qualidade - fora do diâmetro, por exemplo.

O autor da iniciativa, o analista de Suprimentos da unidade de Guarulhos-São Roque (SP) Nelito dos Santos, explica que o primeiro passo foi mapear os processos da planta, tendo sido identificadas 26 possíveis causas que impactavam no envelhecimento dos estoques.

“Em seguida, iniciamos estudos estatísticos para priorizarmos as principais causas e estabelecemos algumas ações. Com as informações em mãos, por exemplo, conseguimos diminuir a média de permanência de lotes de produtos, evitando ao máximo que permaneçam mais que seis meses na unidade”, explicou.

Nelito dos Santos, analista de Suprimentos, é o autor do projeto que tem possibilitado um maior controle dos estoques em todas as plantas da Soluções Usiminas





O especialista financeiro Emerson Silva é o líder do projeto que agiliza a criação e a aprovação das ordens de vendas, trazendo mais segurança para a empresa

Diretrizes corporativas

Inicialmente implantadas em Guarulhos-São Roque e alinhadas às diretrizes da alta gestão, as ações do projeto passaram a refletir em toda a Soluções Usiminas. “É meta termos uma melhor qualidade dos estoques, reduzir o capital investido e garantir que o que foi adquirido saia rapidamente, mantendo a empresa mais próxima das oscilações dos preços das matérias-primas”, ressalta Nelito.

O gerente de Suprimentos, Gil Marques, explica que manter os níveis dos estoques reduzidos e dentro das metas estabelecidas no orçamento, o que implica também em reduzir os volumes de compras, é uma orientação da Diretoria-Executiva e se tornou um dos principais indicadores de desempenho das áreas.

“As equipes de Suprimentos e PCAC têm responsabilidades diferentes, mas estamos realizando o trabalho em conjunto, com uma grande sintonia. Isso tem sido fundamental para alcançarmos os resultados esperados”, aponta Gil.

Ordem de vendas

Outro projeto implantado na empresa, o ‘Agilizar a criação e a aprovação da ordem de vendas até o faturamento’, foi desenvolvido pelo especialista financeiro Emerson Luiz Silva, da unidade de Santa Luzia (MG). “A proposta é reduzir custos, aprimorar o processo e melhorar o atendimento ao cliente e a imagem da Soluções Usiminas”, detalha.

Treinamentos realizados com os vendedores possibilitaram alinhar o conhecimento desses profissionais em relação à documentação necessária, garantias, prazos para análises e todas as telas sobre crédito a serem consultadas quando da emissão da ordem de vendas. “Estimamos que houve uma melhora de cerca de 90% em relação

aos itens mencionados”, afirma a coordenadora financeira da Regional Sul da Soluções Usiminas, Mirian Eni de Matos.

Nas vendas à vista, foram feitas mudanças na configuração de modo a garantir maior segurança no processo. “Após a confirmação de crédito do cliente é feita a liberação da ordem, que nasce bloqueada, o que proporciona uma maior confiabilidade e evita eventuais prejuízos para a empresa”, explica Emerson.

Foi também implementado o agrupamento de remessas numa mesma fatura, que passa a conter até sete itens por documento. “Isso diminui consideravelmente o número de notas fiscais e duplicatas emitidas por cliente, gerando maior eficiência e menores custos no processo”, destaca o analista de Tecnologia da Informação Benedito Gomes do Carmo, responsável pelas configurações.

Sobre os Green Belts

Os *Green Belts* são profissionais treinados pela Usiminas que dedicam parte de seu tempo à resolução de problemas e se empenham na busca constante por melhorias em sua área de atuação. A primeira turma, composta por profissionais de diferentes empresas do grupo, recebeu a certificação em junho deste ano.

Nesta primeira turma, pela Soluções Usiminas tornaram-se *Green Belts* os colegas Aline Cristina de Carvalho Carneiro (Guarulhos/SP), Geraldo Magela Diniz (Taubaté/SP) e Liciane Carneiro Magalhães Goettems (Porto Alegre/RS). Emerson Luiz Silva e Nelito dos Santos se juntaram ao grupo, em outubro.

Material Configurado

Outras ações vêm sendo adotadas na empresa, visando melhorias dos processos. O Projeto Material Configurado, a ser implantado a partir de janeiro de 2012, tem por objetivo aprimorar o cadastro dos produtos no ambiente **SAP** e possibilitar que diferentes áreas passem a ser representadas nas ordens de vendas.

A iniciativa engloba os setores Comercial, Industrial, Tecnologia da Informação, PCAC, *Marketing* e Qualidade. “Esse projeto é de suma importância para a Soluções Usiminas, por isso é multidisciplinar e envolve várias etapas, desde a compra de matéria-prima até a venda e o faturamento das mercadorias. Para o bolo ficar perfeito, os ingredientes precisam combinar”, destaca o coordenador de Planejamento e Controle da Soluções Usiminas, Josué Jonas Ribeiro.

Segundo ele, a meta não é apenas agilizar o processo de emissão das ordens de vendas, mas também ter uma visão mais ampla dos estoques e refinar custos, dando suporte para a gestão dos negócios e tomadas de decisão.

A sigla **SAP** significa, em português, **Sistemas, Aplicativos e Produtos para Processamento de Dados**. Trata-se de um *software* (programa de computador) que contém a maior parte das funcionalidades necessárias às grandes corporações, como manufatura, finanças, vendas, distribuição, entre outras. Os módulos são integrados e as informações processadas em tempo real.

Josué comenta que, a partir da implantação do projeto, até mesmo as informações referentes às características e dimensões dos produtos e da qualidade da matéria-prima estarão registradas nas ordens de vendas. “A ferramenta possibilitará uma visualização do estoque item a item. Poderemos enxergar diariamente todos os produtos de todas as áreas da Soluções Usiminas. A partir de 2012, tomaremos decisões em tempo real”, explica.

Benefícios do Projeto Material Configurado

- Agiliza a geração das ordens de vendas;
- Possibilita a análise da rentabilidade por produto em tempo real;
- Aumenta as condições para que se conheça a complexidade do negócio e do *mix* dos produtos;
- Garante melhor atendimento ao cliente;
- Amplia a visibilidade da disposição do estoque (acabado, processado e semi-acabado);
- Agiliza o processo de expedição.



Josué Ribeiro coordena o Projeto Material Configurado, que visa aprimorar o cadastro de produtos no Sistema SAP

Mais qualidade na produção

Está sendo implantado na Soluções Usiminas o Projeto Tarefa Crítica, que objetiva atuar em prol da qualidade e da produtividade, identificando as tarefas que agregam ou não valor aos seus processos.

Esse projeto abrange os seis macroprocessos da empresa: Negociar, Planejar, Produzir, Entregar, Receber e Suprir. Cada um deles é composto por várias fases divididas em tarefas específicas (como a inspeção ou a embalagem, no processo Produzir, por exemplo). Elas funcionam como elos de uma corrente que precisam manter-se fortes em relação à qualidade, à produtividade e aos custos. Com a iniciativa estão sendo identificados os elos mais fracos, ou seja, as tarefas críticas.

Após essa identificação será feito um estudo e definida a prática padrão e os indicadores para cada tarefa. Na sequência serão treinados os colaboradores envolvidos e, depois, haverá um monitoramento dos resultados, sempre com a visão da melhoria contínua. Em novembro teve início a primeira etapa, com o desenho de um fluxo detalhado das tarefas e dos responsáveis, com foco em vendas, produção e PCAC (Planejamento e Controle do Atendimento ao Cliente).



Um dos objetivos do Projeto Tarefa Crítica é identificar as tarefas que agregam ou não valor aos seus processos, sempre com a visão da melhoria contínua

O Projeto Tarefa Crítica é mais uma iniciativa da Soluções Usiminas para garantir o bom desempenho de seus processos, alicerçados por seis fatores: qualidade, velocidade (para atender aos clientes), confiabilidade, flexibilidade e custo.

Semana da Qualidade da Volkswagen



Estande da Usiminas, única siderúrgica e beneficiadora de aço presente no evento da Volkswagen

A Usiminas, a Automotiva Usiminas e a Soluções Usiminas participaram, juntamente com outros fornecedores, da Semana da Qualidade da Volkswagen. Cerca de 10 mil pessoas circularam

pelo evento, que ocorreu entre os dias 22 e 24 de novembro, em São Bernardo do Campo (SP).

A Usiminas foi a única siderúrgica e beneficiadora de aço presente. Participou como expositora e

apresentou duas palestras sobre os temas “Aços de Alta Resistência” e “Solda a Ponto”. No estande a companhia mostrou seu processo, desde a produção do aço pela siderurgia, passando pelos serviços da Soluções Usiminas até o produto final da Automotiva Usiminas.

Nossa empresa foi representada pelo assistente da Qualidade Adriano Silva do Nascimento e pelo vendedor externo Mario Sergio Campos Seabra da Rocha, de Guarulhos-São Roque (SP); pelo assistente comercial Bruno Medeiros de Almeida e pelo engenheiro de Assistência Técnica Fernando Ramalho Cursino, de Taubaté (SP).

Clientes conhecem os tubos HSS

Fruto de uma parceria entre a nossa empresa, a Metal One e a Nippon Sumikin, os inéditos tubos HSS (*Hollow Structural Sections*) foram apresentados a cerca de 70 clientes no dia 23 de novembro, em uma reunião em Taubaté (SP), onde os produtos estão armazenados.

Trata-se de estruturas de aço constituídas por perfis tubulares quadrados e retangulares, que permitem projetos modernos



Os inovadores tubos HSS foram apresentados em novembro, em Taubaté, e tiveram aprovação unânime dos clientes da Soluções Usiminas, Metal One e Nippon Sumikin

com vantagens como alta resistência, leveza, acabamento mais econômico na pintura e no revestimento contra-fogo, facilidade na soldagem, agilidade na construção e redução da mão de obra. Em sintonia com os investimentos a serem realizados para as Olimpíadas e a Copa do Mundo no Brasil, os tubos HSS podem ser utilizados em obras como estádios, *shoppings*, fábricas, prédios,

galpões, máquinas agrícolas e de construção, plataformas, pontes e estradas.

Após a apresentação os clientes puderam tirar dúvidas e conhecer de perto as mais de 1,8 mil toneladas de tubos, em visita ao Galpão de Laminados a Quente da Soluções Usiminas. Os produtos foram aprovados com unanimidade por nossos parceiros comerciais.

Presença no Congresso Latino-Americano de Siderurgia

Mais um importante evento da indústria siderúrgica contou com a presença da Usiminas: o congresso da Associação Latino-Americana de Aço (Alacero), nome atual da entidade antes conhecida como Instituto Latino-Americano de Ferro (ILAFA).

Realizado no Hotel Windsor Barra do Rio de Janeiro, entre os dias 13 e 15 de novembro, o 52º Congresso Latino-Americano de Siderurgia reuniu cerca de 600 congressistas da indústria do aço e setores correlatos de países latino-americanos, além de representantes de mais de 20 nações de outras regiões do mundo.

Os participantes puderam conferir o estande institucional de nossa companhia e acompanhar o painel “Economia Mundial - Perspectivas sobre a economia mundial atual e projeções para o futuro”, coordenado pelo presidente da Usiminas, Wilson Brumer.



O presidente da Usiminas, Wilson Brumer, coordenou o painel “Economia Mundial - Perspectivas sobre a economia mundial atual e projeções para o futuro”

Além das palestras os congressistas participaram de uma feira de negócios composta por empresas siderúrgicas, mineradoras e fornecedoras de equipamentos, serviços e inovações tecnológicas para a cadeia produtiva do aço.

Da Europa para o Brasil

Operando em nível mundial, Grupo Sodecia se destaca como um dos principais clientes das unidades de São Roque e Bonsucesso

De origem portuguesa e com unidades de negócio em quatro regiões do planeta - América do Sul, América do Norte, Ásia e Europa - o Grupo Sodecia produz peças, conjuntos e subconjuntos para carroceria, chassi e *power train* destinados à indústria automobilística e de duas rodas. No Brasil, possui filiais nos Estados do Amazonas, Bahia, Minas Gerais e São Paulo, que atendem a montadoras como Ford, Fiat, General Motors, Honda e Volkswagen.

Para dar forma a seus produtos, a Sodecia tem a Soluções Usiminas como seu fornecedor exclusivo de aços planos para suas unidades brasileiras situadas em São Paulo e na Bahia, que saem das plantas de São Roque e Bonsucesso, em Guarulhos (SP). “São cerca de 1,4 mil toneladas por mês ou 17 mil toneladas por ano, o que faz da Sodecia um de nossos principais clientes”, afirma o vendedor Adriano Lívio Ardigó.

Responsável pelo atendimento direto ao cliente, ele afirma que a Sodecia

Conjunto de sistemas que realizam o trabalho mecânico, térmico ou elétrico para movimentar um veículo, como rodas, motores, eixos, escapamentos, entre outros.

reconhece na nossa empresa um fornecedor com experiência no mercado de distribuição do aço e que preza pela qualidade dos produtos, entregas regulares e garantia de atendimento especializado. “São diferenciais que fazem a nossa parceria prosperar cada vez mais”, comenta Adriano.



O vendedor Adriano Ardigó (à direita) com o coordenador de PCAC (Planejamento e Controle de Atendimento ao Cliente), João Jorge



Vista panorâmica da filial da Sodecia em Sete Lagoas (MG)

O diretor de Compras da Sodecia no Brasil, Renato Baroli, aponta outros benefícios, como a flexibilidade da Soluções Usiminas em desenvolver e propor projetos adequados às necessidades da indústria automobilística. “Recebemos aços laminados a quente, laminados a frio e com revestimento nas mais variadas especificações, desde um simples SAE 1010 (com baixo teor de carbono) até materiais estruturais. Esse é um dos motivos que faz com que nossa parceria dure mais de dez anos”, comenta.

Presença brasileira

O Grupo Sodecia iniciou suas atividades no Brasil em 1997, com a incorporação da antiga Indústria Mecânica Brasileira de

Estampos - IMBE, em São Paulo (SP). Em 1999, inaugurou a segunda filial brasileira em Manaus (AM) para atendimento à Honda Motos. Atualmente, são duas fábricas na capital amazonense.

Em 2001, entrou em operação a unidade de Camaçari (BA), localizada dentro do Complexo Industrial Ford Nordeste. Toda a produção local é destinada à montadora. Em 2004, assumiu o controle da Indústria de Autopeças Jardim, também na Bahia. Em Minas Gerais, a Sodecia opera desde 2008, com uma planta na cidade de Sete Lagoas que se encontra em fase de expansão, com a construção de uma nova fábrica com 24 mil metros quadrados de área construída.

Reconhecimento

Não por acaso, a Sodecia já foi eleita a melhor fornecedora da Ford na categoria estampados. Entre os produtos desenvolvidos e fornecidos pelo grupo português aos segmentos automotivo e de duas rodas estão:

Para automóveis

- Chassis: sistemas de suspensão e tanques de combustível metálicos.
- *Power train*: componentes e peças de precisão para transmissões, como rodas, eixos, semi-eixos, entre outros.

Para motocicletas

- Punhos de direção
- Suporte principal
- Suporte de farol
- Pegas traseiras
- Apoio de pés
- Pedais de travão
- Braços basculantes



Atuação mundial

A primeira unidade do Grupo Sodecia entrou em operação em 1980, na cidade de Porto, em Portugal. Atualmente, são 28 filiais - entre fábricas, escritórios comerciais e centros tecnológicos - distribuídas pela Alemanha, Argentina, Brasil, Canadá, China, Coreia do Sul, Estados Unidos e Índia.

“A Sodecia é um dos poucos fornecedores com atuação nos quatro cantos do

mundo, com centros tecnológicos exclusivos onde são desenvolvidas pesquisas e novos produtos em parceria com os clientes, com simulações de conformação, análises e testes de durabilidade. Isso nos permite oferecer aos parceiros comerciais as melhores soluções para as suas necessidades nas diferentes regiões do globo”, comenta o diretor de Compras, Renato Baroli.

Nova Política de Saúde e Segurança

Documento reforça o compromisso com a vida e o bem-estar dos colaboradores

Considerada a “lei maior” que dá sustentação ao sistema de gestão, a Política de Saúde e Segurança da Usiminas foi aprovada em outubro pelas lideranças da empresa. O documento reflete as intenções e o comprometimento da alta administração com o tema, incentiva o envolvimento de todos e reforça o compromisso com a meta do acidente zero.

“Este é um grande marco para a companhia, com os princípios fundamentais de segurança e saúde bem definidos. A política está bastante simples, muito clara, e direciona os comportamentos individuais e coletivos”, diz o vice-presidente de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional, Vanderlei Schiller.

A aprovação ocorreu no *Workshop* da Alta Liderança, realizado na Usina de Cubatão nos dias 13 e 14 de outubro, com a participação de membros do Comitê MAISS. O presidente Wilson Brumer, os vice-presidentes e os diretores das empresas Usiminas, além de profissionais da área de saúde e segurança, avaliaram os resultados, discutiram sobre as conquistas e desafios e definiram as metas de Saúde e Segurança do grupo até 2015.

A política como fundamento de um sistema

Os valores centrais são a vida e o bem-estar dos colaboradores próprios e contratados. O documento incentiva o compromisso visível e constante das lideranças, que devem ser o exemplo, bem como as ações preventivas, a minimização dos riscos, o respeito aos requisitos legais e regulamentares, a investigação e a análise dos incidentes e acidentes, a promoção da saúde, entre outras orientações.

A política é a principal etapa de um sistema de gestão que está sendo estruturado com base em dois grandes projetos. Antes, as áreas de saúde e segurança estavam agrupadas em um projeto único. “Hoje, para que as duas recebam a devida importância e sejam valorizadas as características próprias de cada uma, temos o Sistema de Gestão de Segurança e o Sistema de Gestão Integrada da Saúde”, afirma o gerente-geral de Saúde e Segurança do Trabalho da Usiminas, Alexandre Ferreira.

Segundo ele, apesar de temporariamente separados, na prática os dois sistemas se interrelacionam e, quando as ações estiverem consolidadas, haverá uma unificação para compor o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Usiminas.

O gerente ressalta que alguns resultados demonstram que a companhia está no caminho certo, como a redução de 31% na taxa de frequência de acidentes com perda de tempo (CPT) no grupo, no comparativo de janeiro a outubro de 2010 e 2011.



O Workshop da Alta Liderança, realizado na Usina de Cubatão, contou com a participação do presidente Wilson Brumer, dos vice-presidentes e diretores das empresas Usiminas, além de profissionais da área de saúde e segurança



As ações, como o IPS, estão sendo estendidas também às empresas contratadas para que todos trabalhem com o mesmo nível de segurança

O Sistema de Gestão de Segurança

Com iniciativas previstas até 2013, o projeto de estruturação do sistema é composto por 16 frentes de trabalho. Conheça as principais:

■ Gestão de Riscos

Trata-se da sistematização de uma metodologia única para controlar todos os riscos, priorizando aqueles que geram um maior impacto para a companhia.

■ Matriz de Capacitação Corporativa em Saúde e Segurança

Determina as capacitações necessárias para que cada colaborador, em seu nível de responsabilidade, possa atuar de forma eficiente em relação à saúde e segurança.

■ Auditorias Comportamentais e Índice de Práticas Seguras (IPS)

Objetivam identificar e corrigir desvios de saúde e segurança. No caso da auditoria comportamental, através da abordagem aos empregados, além de se observar o desvio há a sua correção imediata, aumentando o nível de conscientização.

■ Investigação e Análise de Incidentes (acidentes e quase acidentes) e Não Conformidades

Está em curso um processo de definição de um método corporativo para identificação, análise e bloqueio das principais causas que levam aos acidentes.

■ Gestão das Contratadas

As políticas e ferramentas de gestão e prevenção aplicadas na Usiminas estão sendo estendidas às empresas contratadas para que tenham o mesmo nível de segurança.

■ SOL (Segurança: Organização e Limpeza)

Organização e limpeza são princípios básicos da segurança, como vem incentivando a iniciativa SOL desde o início deste ano - implantada em todas as unidades com excelentes resultados, em função do trabalho dos 21 subcomitês existentes.

Auditoria dos elementos de gestão

A partir de um diagnóstico foram definidos, em 2009, 15 elementos de gestão para nortear as ações de saúde e segurança. “Com base nesses elementos e na norma OHSAS 18001 estão sendo realizadas as Auditorias Corporativas de Prevenção, que

possibilitam a melhoria do desempenho das unidades, a troca de boas práticas e a avaliação da maturidade do sistema em cada empresa”, destaca o especialista em Segurança do Trabalho da Usiminas, Eduardo Barbosa de Almeida.

O Sistema de Gestão Integrada da Saúde

Com 11 frentes de trabalho, este projeto de estruturação possui ações baseadas em quatro pilares: saúde ocupacional (com foco na saúde do trabalhador), promoção da saúde (atividades como as do Programa Atitude rima com Saúde), plano de saúde (médico e odontológico) e assistência social (com foco em ações de

prevenção, envolvendo empregados, familiares e comunidade).

O especialista em Saúde Ocupacional da Usiminas, Cláudio Patrus de Campos Bello, explica que a companhia possui uma estrutura de saúde boa, mas fragmentada. “O novo sistema trabalha de forma integrada e mais ampla tendo o indivíduo no centro, na interseção desses pilares. Devemos atuar na melhoria do ambiente e do estilo de vida dos colaboradores, principalmente”, diz.

Para definir as metas e acompanhar a evolução do sistema foi criado um grupo técnico multidisciplinar composto por representantes corporativos e das unidades.

Principais metas de saúde das empresas Usiminas

Cinco metas de saúde foram definidas no Workshop da Alta Liderança. Destacam-se abaixo duas delas, que envolvem todos os colaboradores em prol do melhor resultado de saúde e segurança:

■ Empresa livre do tabaco

O objetivo é diminuir o número de fumantes e elevar a qualidade de vida dos empregados, reduzindo o número de adoecimentos e, com isso, aumentando também a produtividade. A meta é que todas as unidades tenham, até janeiro de 2013, ambiente “Livre de Tabaco”, não sendo encontrado este tipo de produto para venda ou consumo em nossas instalações, melhorando o ambiente e a saúde de todos.

Para os que desejam abandonar o vício do tabagismo a companhia já conta com o Projeto Inspirar em todas as unidades.

■ Programa de prevenção quanto ao uso de álcool e drogas

Visa conscientizar quanto aos males provocados pelo álcool e as drogas e garantir que os colaboradores não acessem as instalações da empresa sob efeito destas substâncias, objetivando a prevenção dos acidentes de trabalho. Esse tipo de projeto é incentivado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) com significativos resultados de diminuição dos acidentes. A implantação deve ocorrer até janeiro de 2014.



Colegas da Usina de Cubatão e da Usiminas Mecânica em um dos encontros do Projeto Inspirar, que incentiva os empregados a parar de fumar

Em alto e bom tom

Colaborador da unidade de Cachoeirinha lança CD com mensagens de esperança e as músicas fazem sucesso em várias regiões do Brasil

O técnico em assistência técnica da Gerência de Qualidade William Daniel Gavliniski Dorneles, 30 anos, conseguiu realizar um sonho comum a muitos músicos, mas que poucos conseguem alcançar: lançar seu próprio CD. Nosso colega, que atua na unidade de Cachoeirinha (RS), é o autor e cantor das dez faixas que compõem o álbum. “Cada música tem uma história e um testemunho de vida”, diz.

Intitulado “Um abraço”, o CD foi lançado em maio deste ano e mais da metade das mil cópias produzidas já foram vendidas. William conta que suas músicas estão sendo executadas em muitas rádios do Rio Grande do Sul. Colegas das demais unidades da Soluções Usiminas e de outras empresas do grupo, como da Usina de Ipatinga (MG), também fizeram encomendas.

“Amigos estão divulgando meu trabalho em outros Estados, como em Santa Catarina, e até em outros países, a exemplo do Uruguai. Sempre gostei de ouvir rádio, mas nunca imaginei que um dia escutaria minha própria voz”, afirma.

Projeto pessoal

O lançamento do CD, segundo o colaborador, é a concretização de um projeto pessoal. É ele

quem assina a produção executiva. “Meu objetivo é transmitir mensagens positivas e de esperança a outras pessoas e mostrar que o mundo pode ser melhor do que é hoje. Por isso, nunca pensei em desistir deste sonho”, relata William.

O músico já doou CDs para entidades sociais e também parte do dinheiro arrecadado com a venda.

O técnico é apaixonado por música desde criança. Aos sete anos o pai, João Carlos Ozi Dorneles, o presenteou com um cavaquinho que ele logo aprendeu a tocar. Depois, vieram o pandeiro e outros instrumentos de percussão. Aos 17 anos, incentivado pelo tio, Celso Antônio Ferreira, tornou-se íntimo do violão. Chegou a fazer apresentações em diversos locais. Desde os 26 anos, no entanto, tem se dedicado exclusivamente à música gospel, com composições em estilos variados, como sertanejo e flamenco.

Há, também, o DVD do lançamento do CD, com a participação da filha de William, lasmin, de oito anos, que divide o palco com o pai em uma das músicas. Na concretização desse projeto, nosso colega contou com o apoio do maestro Saimon Saldanha, responsável pela produção musical e pelos arranjos, e de músicos dos Estados do Rio Grande do Sul, São Paulo e Paraná.



William Dorneles é apaixonado por música desde criança e sabe tocar violão, cavaquinho e instrumentos de percussão, entre outros



Em 2012 a Usiminas completa 50 anos. Com a sua colaboração temos a certeza de que estamos no caminho certo e que podemos, juntos, construir uma empresa cada dia melhor.

Desejamos que o próximo ano também seja especial pra você, com muitas conquistas a comemorar.

Usiminas.
Fazer melhor sempre.

USIMINAS 